

تاریخ:
شماره:
پوست:



جمهوری اسلامی ایران



وزارت جهاد کشاورزی
شرکت خدماتی حمایت کشاورزی

استان گیلان

قرارداد و اگزاری عملیات امور حفاظتی و نگهداری به صورت حجمی
(موضوع تصویبname ۳۸۳۲۶/۰۹/۰۵ مورخ ۲۷۵۰۶/۳۸۱ هیأت وزیران)

۱- کارفرما: شرکت خدمات حمایتی کشاورزی					
۳- سمت نماینده کارفرما: مدیر شرکت خدمات حمایتی کشاورزی استان گیلان			۲- نام و نام خانوادگی نماینده کارفرما: حسن همتی ۴- شماره اقتصادی کارفرما: ۵- شناسه ملی کارفرما :		
۷- شماره و تاریخ تعیین صلاحیت شرکت:			۶- پیمانکار :		
شماره: تاریخ: توسط:			شماره ثبت شرکت: تاریخ ثبت شرکت:		
۹- کد پستی ۵۵ رقمی پیمانکار:			۸- شماره اقتصادی پیمانکار: ۱۰- شناسه ملی پیمانکار :		
۱۲- سمت نماینده پیمانکار : ۱۴- شماره تلفن پیمانکار:			۱۱- نام و نام خانوادگی نماینده پیمانکار : ۱۳- کد ملی پیمانکار:		
۱۵- کد کاربری در پایگاه ملی اطلاع رسانی مناقصات: شماره و تاریخ صور تجلیسه شریفات مناقصه : بند:			شماره تجلیسه شماره : تاریخ:		

۱۶- موضوع قرارداد:

انجام عملیات حفاظت فیزیکی (نگهدانی ، کنترل و انتظامات) شبانه روزی کلیه اماکن، مبادی ورود و خروج ساختمان شرکت خدمات حمایتی و سایر امور مربوطه طبق قرارداد توسط نیروهای واحد شرایط.

تبصره ۱- مربع قرارداد حجم ۱- مرتع شامل

واقع در شرکت خدمات حمایتی کشاورزی استان گیلان که در بند الف شرایط مناقصه مشروحًا توضیح داده شده است.

تبصره ۲- منظور از نیروهای واحد شرایط نیروهایی می باشدند که:

۱- دارای شرایط جسمانی متناسب با وظیفه محوله باشند.

۲- دارای سن حداقل ۲۰ سال و حداکثر ۴۵ سال باشند و بایستی بازنیسته نبوده و شغل ثابت دیگری نیز نداشته باشند.

۳- دارای سواد دیبلم باشند (نیروهای قدیمی زیر دیبلم فقط با تأیید اداره حراست مجاز به همکاری هستند).

۴- آشنا به اصول نگهدانی از جمله ثبت وقایع، انکاوس گزارشات مربوطه به صورت شفاهی و کتبی به مافوق و ... باشند.

۵- دارای گواهی عدم سوء پیشینه و عدم اعتیاد از مبادی ذیربیط.

۱۷- مدت قرارداد:

مدت قرارداد از تاریخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱ لغایت ۱۴۰۴/۰۲/۳۱ به مدت یک سال کامل شمسی می باشد.

تبصره ۱- در صورت ضرورت و نیاز ، کارفرما می تواند با اعلام قبلی نسبت به کاهش یا افزایش حجمی موضوع قرارداد تا حداقل ۲۵٪ اقدام نماید.



نشانی: رشت، کیلومتر ۲ جاده قزوین

روبوروی کارخانه آرد شاد

تلفن:

۳۳۶۶۰۵۱۱-۳۳۶۶۱۰۵۳

تلفن مستقیم مدیر: ۳۳۶۶۳۶۹۹

دورنگار: ۳۳۶۶۱۴۲۶

صندوق پستی: ۳۳۶۱-۱۱۹

پست الکترونیک:

gilan@assc.ir

www.assc.ir

تاریخ:

شماره:

پوست:

تبصره ۲- در صورت تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی مشمول قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران، کارفرما می‌تواند نسبت به کاهش تعداد نیروهای تبدیل وضع شده تحت پوشش پیمانکار در قالب قرارداد اقدام نماید.

تبصره ۳- در صورت ضرورت و نیاز کارفرما می‌تواند با اعلام قبلی نسبت به کاهش یا افزایش زمان تا حداقل ۳ ماه اقدام نماید.

۱۸- مبلغ قرارداد و نحوه پرداخت:

کل مبلغ قرارداد با توجه به حجم عملیات و وظایف ابلاغی ریال می‌باشد. این مبلغ بر اساس آنالیز قیمت ارائه شده توسط پیمانکار که پیوست قرارداد و جزء لاینفک آن بوده تعیین شده است.

شایان ذکر است در صورت افزایش حقوق و دستمزد ناشی از سیاست های دولت در طول مدت قرارداد و عدم لحاظ آن در نرخ پیشنهادی توسط پیمانکار، کارفرما می‌تواند بر اساس مصوبه شورای عالی کار، نسبت به افزایش نرخ آشتمهای دستمزدی مندرج در جدول آنالیز پس از ابلاغ مصوبه بی‌آنکه عطف به ماسیقی گردد اقدام نماید.

تبصره ۱- پرداخت مبلغ قرارداد طی ۱۲ مرحله انجام می‌گیرد. بدین منظور در پایان هر ماه صورت وضعیت کارکرد پیمانکار تهیه و پس از تأیید نماینده کارفرما و ناظر (حراست) و کسر کسور قانونی ۵٪ علی الحساب بیمه و همچنین ۱۰٪ سپرده حسن انجام کار به پیمانکار پرداخت خواهد شد.

تبصره ۲- با استناد ماده ۲۵ قانون پایانه های فروشگاهی و سامانه مودیان مالیاتی، پیمانکار می‌باشد عضو پایانه و سامانه مذکور باشد و موظف است صورت حساب های ماهیانه قرارداد را از طریق سامانه مذکور به کارپونه کارفرما ارسال نماید.

تبصره ۳- مزایای غیر مستمر شامل اضافه کار و غیره براساس قانون کار برای هر نفر طبق بند ۱۰ جدول آنالیز، در صورت تحقق و تائید کارفرما برابر ضوابط مربوطه پرداخت خواهد شد.

تبصره ۴- به استناد قانون تأمین اجتماعی پرداخت حق اولاد به تعداد هر فرزند نیروهای شرکتی بر عهده پیمانکار می‌باشد.

تبصره ۵- پرداخت مالیات بر ارزش افزوده بر عهده کارفرما می‌باشد.

۱۹- ارائه تضمین معتبر بانک و نحوه استرداد آن:

پیمانکار موظف است به منظور حسن اجرای قرارداد به میزان ۱۰٪ مبلغ قرارداد، ضمانتنامه بانکی معتبر و قانونی در اختیار کارفرما قرار دهد و بدین منظور یک فقره ضمانتنامه به مبلغ ریال به شماره، تاریخ، عهده بانک را در اختیار کارفرما قرار داده و این تضمین در پایان مدت قرارداد در صورت تسویه حساب کامل و پس از اخذ تأییدیه های لازم، به پیمانکار مسترد خواهد شد.

تبصره ۱- در صورتی که پیمانکار در انجام تعهدات خود مرتکب هرگونه خساره ای باشد کارفرما شود تضمین ارائه شده به نفع کارفرما ضبط خواهد شد و پیمانکار حق هرگونه اعتراض را از خود سلب می‌نماید.

تبصره ۲- احراز تقدیر یا قصور پیمانکار صرفاً با تشخیص ناظر معرفی شده از سوی کارفرما خواهد بود.

تبصره ۳- این تضمین تا پایان موضوع قرارداد نزد کارفرما نگهداری خواهد شد و در صورت عدول پیمانکار از مقررات و عدم اجرای مفاد قرارداد کارفرما می‌تواند خسارات وارد را از محل تضمین مذکور پرداخت نماید.

۲۰- تعهدات کارفرما:

۱- کارفرما یک نفر را به عنوان نماینده تمام اختیار خود جهت همکاری و هماهنگی های لازم کتابی به پیمانکار معرفی می‌نماید.

۲- کارفرما متعهد می‌شود اطلاعات لازم و شرح وظایف مربوطه را طبق قرارداد در اختیار پیمانکار قرار دهد.

۳- کارفرما.....باب اتفاق و لوازم اداری و دفتری مورد نیاز (صندلی ، میز ، لوازم برودت و حرارت و ...) را طی صورت جلسه ای به پیمانکار تحويل می‌نماید. کلیه لوازم و وسایل موجود به صورت امانت در اختیار پیمانکار است و پیمانکار موظف است از آنها به صورت صحیح استفاده و نگهداری نماید.



نشانی: رشت، کیلومتر ۲ جاده قزوین
روبروی کارخانه آرد شاد

تلفن:

۳۳۶۶۰۰۱۶-۳۳۶۶۰۵۱

تلفن مستقیم مدیر:

۳۳۶۶۳۳۶۹۹

دورنگار:

۳۳۶۶۱۴۲۶

صندوق پستی:

۳۳۳۶۱-۱۱۹

پست الکترونیک:

gilan@assc.ir

- تبصره ۱- هزینه استهلاک لوازم در اختیار پیمانکار ، به عهده کارفرما است.
- ۴-۲۰- کارفرما موظف است هزینه های انجام خدمات را طبق قرارداد در موعود مقرر از محل اعتبارات تخصیص یافته و پس از ارائه صور تحساب پیمانکار و کسر کسور قانونی به پیمانکار پرداخت نماید.
- ۵-۲۰- کارفرما متوجه است برای فسخ قرارداد ، حداقل یک ماه قبل از فسخ موضوع را کتاباً به پیمانکار ابلاغ نماید.
- ۶-۲۰- کارفرما مکلف است معادل ۱۰٪ از هر صورت حساب ارائه شده توسط پیمانکار را که به عنوان حسن انجام کار کسر نموده را پس از تسویه حساب کامل و نهایی مبنی بر انجام صحیح کلیه مفاد قرارداد ، به پیمانکار مسترد نماید.
- ۷-۲۰- کارفرما متوجه است ۵٪ علی الحساب بیمه مکسووه را پس از ارائه مفاصی حساب بیمه و تسویه حساب کامل پیمانکار مسترد نماید.

۲۱- تعهدات پیمانکار

- ۱-۲۱- پیمانکار یک نفر را به عنوان نماینده تمام اختیار خود جهت پاسخگویی و ایجاد هماهنگی لازم به کارفرما معرفی می نماید.

- تبصره ۱- علاوه بر نماینده مذکور ، وزانه یکی از نیروهای پیمانکار به عنوان مسؤول شیفت معرفی خواهد شد.
- ۲-۲۱- پیمانکار طرف قرارداد متوجه می گردد نیروی انسانی واجد شرایط ، امکانات و تجهیزات را به میزان کافی جهت انجام خدمات موضوع قرارداد به کار گیرد و بدین منظور پیمانکار موظف است لیست نیروها (حداقل ۱۶ نفر) را که مورد تأیید مراجع ذیصلاح قرار گرفته است به نماینده شرکت تحويل نماید و در صورت استفاده از سایر نیروها ۲۴ ساعت قبل موضوع را کتاباً به اطلاع کارفرما برساند.

- تبصره ۱- شرایط نیروی انسانی مورد نیاز در تبصره ۲ بند ۱۶ بیان شده است.

- تبصره ۲- ارائه استناد شناسایی معتبر (مدارک شخصی احراز هویت)، کارت سلامت و بهداشت ، گواهی های عدم سوء پیشینه و عدم اعتیاد نیروهای به کار گرفته ضروری است.

- ۳-۲۱- پیمانکار موظف است صرفاً از نیروهایی استفاده نماید که بر اساس قوانین و مقررات موجود ، مجاز به کار باشند و در صورت اثبات خلاف این امر مسؤولیت متوجه پیمانکار خواهد بود.

- ۴-۲۱- پیمانکار موظف است کلیه لوازم حفاظتی و نگهبانی متعارف لازم از قبیل کفش ، لباس فرم ، وسائل دفاع شخصی (باطوم ، گاز اشک اور ، دستبند ، سوت نگهبان ، بیسیم ارتباطی ، بیچر و) را در اختیار نیروهای خود قرار دهد.

- تبصره ۳- لباس فرم برای هر یک از نیروها شامل یک دست کت و شلوار ، کاپشن ، کفش و پیراهن به همراه نصب ایستک ، نام و نام خانوادگی و نشان شرکت خدمات حمایتی کشاورزی می باشد ضمناً طرح و رنگ لباس قبل از انعقاد قرارداد توسط کارفرما اعلام خواهد شد .

- تبصره ۴- اخذ مجوز های قانونی ، به کارگیری ابزار دفاع شخصی و هزینه های آن به عهده پیمانکار است.

- ۵-۲۱- پیمانکار موظف است آموزش های استاندارد لازم را حداقل یک بار در طول مدت قرارداد به نیروهای خود ارائه نماید.

- ۶-۲۱- پیمانکار موظف است خدمات موضوع قرارداد را مطابق برنامه زمانبندی مورد تأیید کارفرما انجام دهد.

- ۷-۲۱- پیمانکار متوجه می گردد قوانین کار و تأمین اجتماعی را در انجام وظایف محوله و پرداخت حقوق و مزایای نیروهای خود بر اساس طبقه بندی مشاغل کارگری به استناد ماده ۴۸ و ۴۹ قانون کار رعایت نماید.

- تبصره ۵- پاسخگویی به شکایات مراجع ذیصلاح و اجرای آراء مربوطه به هیأت های حل اختلاف کارگری و سایر تعهدات قانونی مورد نظر در حیطه قرارداد ، به عهده پیمانکار خواهد بود.

- ۸-۲۱- پیمانکار متوجه می گردد که مشمول قانون منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی نمی باشد و در صورت اثبات خلاف این امر ، مسؤولیت کلیه خسارتهای واردہ را تقبل می نماید.



نشانی: رشت، کیلومتر ۲ جاده قزوین

روبروی کارخانه آرد شاد

تلفن:

۳۳۶۶۰۰۱۶-۳۳۶۶۱۰۵۳

تلفن مستقیم مدیر: ۳۳۶۶۳۶۹۹

دورنگار: ۳۳۶۶۱۴۲۶

صندوق پستی: ۳۳۳۶۱-۱۱۹

پست الکترونیک:

gilan@assc.ir



وزارت جهاد کشاورزی

شرکت خدماتی حایی کشاورزی

استان گیلان



جمهوری اسلامی ایران

تاریخ:

شماره:

پست:

۹-۲۱- پیمانکار حق و اگذاری موضوع قرارداد را کلاً یا جزاً به اشخاص حقیقی یا حقوقی دیگر ندارد و در صورت وقوع تخلف، کارفرما اختیار دارد رأساً و به صورت یک جانبی قرارداد را فسخ و ضمن ضبط ضمانتنامه، سایر خسارات واردہ را از محل مطالبات پیمانکار بروداشت نماید.

۱۰-۲۱- پیمانکار مکلف است تصویر لیست پرداخت حقوق و لیست بیمه ماه قبل کارکنان خود را که به تأیید سازمان تأمین اجتماعی رسیده به کارفرما ارائه نماید.

۱۱-۲۱- پیمانکار موظف است هر گونه تحول اساسی در مجموعه خود مانند تغییر آدرس، آخرین تغییرات ثبتی، و ... ظرف مدت ۵ روز به کارفرما اعلام نماید.

۱۲-۲۱- در صورت فسخ، لغو یا انتمام قرارداد، تسویه حساب قانونی نیروهای مربوطه به عهده پیمانکار خواهد بود.

۱۳-۲۱- پیمانکار متعهد می‌گردد برای نیروی انسانی خود کارت سلامت و بهداشت ارائه نماید.

۱۴-۲۱- پیمانکار موظف است نیروهای تحت امر خود را طبق مقررات موجود تحت پوشش بیمه‌های لازم (حوادث، مسؤولیت و) قرار داده و اسناد آن را به کارفرما ارائه نماید. بدیهی است در صورت بروز هر گونه حادثه ناشی از کار که منجر به فوت، نقص عضو و... شود، جبران خسارت‌های واردہ به عهده پیمانکار خواهد بود و چنانچه از سوی مراجع قضایی حکمی که متناسب مسؤولیت شرکت(کارفرما) باشد صادر گردد، پیمانکار مسؤولیت کارفرما را از طریق پرداخت خسارت مربوطه تضمین می‌نماید.

۱۵-۲۱- ضمانت حسن رفتار و اخلاق نیروی مربوطه به عهده پیمانکار است و در صورت عدم تأیید صلاحیت کاری و اخلاقی و... هر یک از نیروها از طرف کارفرما، پیمانکار موظف است در اسرع وقت نسبت به جایگزینی آنها اقدام نماید.

۱۶-۲۱- پیمانکار موظف به حفظ اسرار و اطلاعات شخصی و حرفة ای کارفرما بوده و مسؤولیت نگهداری از اموال، شامل تأسیسات، ابینیه و کلیه کالاهای منقول و غیر منقول با پیمانکار می‌باشد. بدیهی است در صورت بروز هر گونه خسارت خواه عمدى باشد یا در اثر سهل انگاری صورت گرفته باشد و نیز بروز سرقت اموال از سوی شخص ثالث و یا نیروهای پیمانکار، مسؤولیت جبران خسارت با پیمانکار می‌باشد و کارفرما مجاز است، به میزان ضرر و زیان واردہ از تضامین یا مطالبات پیمانکار کسر نموده و نامبرده حق اعتراض خود به تشخیص و اقدام کارفرما را سلب و ساقط می‌نماید.

۱۷-۲۱- پیمانکار موظف است در صورت اعلام نیاز کارفرما در شرایط خاص (نظیر آماده باش از طرف کارفرما) علاوه بر نیروهای موجود، نیروی مورد نیاز را طبق شرایط تبصره ۳۹ بند ۱۰ تأمین نماید. بدیهی است حق السعی متعلقه پرداخت خواهد شد.

۱۸-۲۱- پیمانکار موظف است در طول مدت پیمان نسبت به حفاظت و نگهداری مطلوب از فضای حفاظتی با توجه به شرایط موجود که بر اساس صورت مجلس تحويل می‌گردد، دقت لازم را بعمل آورد و پس از پایان قرارداد کلیه تأسیسات و ابینیه با توجه به شرایط صورت مجلس اولیه تحويل و تحول گردد و مسؤولیت کامل حفاظت و نگهداری اموال، تأسیسات و ابینیه و مستحدثات و کالاهای به عهده پیمانکار می‌باشد.

۱۹-۲۱- نگهبانان پیمانکار موظف هستند کلیه ورود و خروج کالاهای، خودروها و افراد را ساعت اداری و غیر اداری کنترل نموده و در دفتر ثبت وقایع ثبت و گزارش نموده و از خروج هر گونه کالای بدون مجوز کتبی جلوگیری نمایند. در صورت عدم رعایت موارد قید شده کلیه خسارات واردہ احتمالی از مطالبات و تضامین پیمانکار کسر خواهد شد.

۲۰-۲۱- پیمانکار موظف است کلیه مقررات حفاظت فنی و بهداشت کار موضوع فصل چهارم قانون کار را در مورد کارکنان خویش رعایت نموده و در صورت تخلف از این تعهد چنانچه به هر نحوی مستقیم یا غیر مستقیم خساراتی متوجه کارفرما گردد پیمانکار موظف به جبران کامل خواهد بود و کارفرما در این مورد هیچ گونه تعهدی ندارد.

۲۱-۲۱- کارکنان پیمانکار هیچ گونه رابطه استخدامی با شرکت کارفرما ندارند.



نشانی: رشت، کیلومتر ۲ جاده قزوین
روビروی کارخانه آرد شاد

تلفن:

۳۳۶۶۰۰۱۶-۳۳۶۶۱۰۵۳

تلفن مستقیم مدیر: ۳۳۶۶۳۶۹۹

دورنگار: ۳۳۶۶۱۴۲۶

صندوق پستی: ۴۳۳۶۱-۱۱۹

پست الکترونیک:

gilan@assc.ir

www.assc.ir

۲۱-۲۲- چنانچه معلوم شود که طرف قرارداد برای تحصیل موافقت کارگزاران شرکت در انعقاد قرارداد، وجهی را به هر ترتیبی غیر مشروع کسب انتفاع نموده باشد شرکت حق فسخ قرارداد را داشته و راشی و مرتشی را نیز برای اعمال قانون به مقامات قضائی معرفی خواهد نمود.

۲۱-۲۳- کلیه کسور قانونی بر عهده پیمانکار می باشد.

۲۱-۲۴- پیمانکار موظف است از بکارگیری اتباع بیگانه غیر مجاز خودداری نماید.

۲۱-۲۵- پیمانکار اقرار و اعتراف می نماید که هیچگونه بدھی به سازمان های تأمین اجتماعی و امور مالیاتی نداشته و ندارد و در غیر اینصورت مسئولیت و عاقب آن به عهده پیمانکار می باشد

۲۲- نظارت:

۲۲-۱- کارفرما می تواند فرد یا افراد حقیقی یا حقوقی واجد شرایط ، که صلاحیتشان به تأیید بالاترین مقام دستگاه رسیده است را به عنوان ناظر معرفی نماید.

۲۲-۲- کلیه پرداختها به پیمانکار با تأیید ناظر صورت می گیرد.

۲۲-۳- نظارت بر حسن اجرای قرارداد توسط نیروهای پیمانکار و اعلام مغایرتهای موجود طبق مفاد قرارداد به عهده ناظر است

۲۲-۴- شرح وظایف پیمانکار بر اساس حجم قرارداد ابلاغی کتاباً از طرف کارفرما ابلاغ میشود و پیمانکار موظف به اجرای آن است و در صورت اعلام ناظر قرارداد مبنی بر تخلف پیمانکار و عوامل مربوطه، در مرحله اول اخطار کتبی و در مرحله دوم موجب اخذ جریمه به تشخیص و اعلام نظر نماینده کارفرما می گردد که از صورت حساب پیمانکار کسر خواهد شد.

۲۳- شرایط عمومی قرارداد :

۲۳-۱- کارفرما در قبال مطالبات نیروی انسانی در زمینه قانون کار ، قانون تأمین اجتماعی و سایر مقررات و قوانین موجود مسؤولیتی در برابر مراجع نظارت و حقوقی نظیر محکم قضائی، هیئت تشخیص و حل اختلاف، وزارت کار و امور اجتماعی، سازمان تأمین اجتماعی و سایر مراجع ذیصلاح نخواهد داشت.

۲۳-۲- پیمانکار حق هر گونه دخالت در امور داخلی کارفرما را از خود سلب می نماید.

۲۳-۳- در صورتی که بر اساس گزارش کتبی ناظر کارفرما، پیمانکار در اجرای تعهدات خود از نظر کمی و کیفی کوتاهی و قصور داشته باشد:

- در مرحله اول معادل ۳ برابر قیمت روزانه پیشنهادی برای هر روز جریمه منظور و از مطالبات پیمانکار کسر خواهد نمود.

- در مرحله اول ۵٪ درصد جریمه، از رقم مورد تعهد صورت حساب ماهیانه کسر می شود.

- در مرحله دوم، ۱۰٪ درصد جریمه، از رقم مورد تعهد صورت حساب ماهیانه، کسر می شود.

- در مرحله سوم ۱۵٪ درصد جریمه، از رقم مورد تعهد صورت حساب ماهیانه کسر می شود.

- در مرحله چهارم موضوع در کمیته ای با حضور نمایندگان کارفرما، پیمانکار و ناظر، بررسی و تصمیم گیری می شود، حکم تصمیمات کمیته لازم الاجراست.

۲۳-۴- در صورت ایراد هرگونه خسارت و یا عدم اجرای تعهدات از طرف پیمانکار، کارفرما می تواند تمام و یا به میزان درصدی از مبلغ قرارداد را از محل ضمانتنامه ها، سپرده ها یا مطالبات پیمانکار اخذ نماید.

۲۳-۵- شرایطی که در قرارداد پیش بینی نگردیده،تابع قوانین و مقررات جاری کشور میباشد.

۲۴- حل اختلاف :

اختلاف ناشی از تعبیر و تفسیر و یا اجرای مفاد قرارداد از طریق مراجع ذیصلاح بیگیری خواهد شد.

نشانی: رشت، کیلومتر ۲ جاده قزوین
روビروی کارخانه آرد شاد

تلفن:

۳۳۶۶۰۱۶-۳۳۶۶۰۵۱۱

تلفن مستقیم مدیر:

۳۳۶۶۳۳۶۹۹

دورنگار:

۳۳۶۶۱۴۲۶

صندوق پستی:

۳۳۳۶۱-۱۱۹

پست الکترونیک:

gilan@assc.ir

www.assc.ir

تاریخ:
شماره:
پیوست:



۲۵- نشانی طرفین جهت انجام مکاتبات :

۱-۲۵ نشانی کارفرما:

نشانی:

تلفن:

نشانی پست الکترونیک:

۲-۲۵ نشانی پیمانکار طرف قرارداد:

نشانی:

تلفن:

نشانی پست الکترونیک:

نشانی فوق بمنزله اقامتگاه طرفین میباشد لذا مکاتبات رسمی و ارسال مراحلات از طریق نشانی های فوق الذکر قانونی تلقی میشود. در صورت تغییر نشانی طرفین موظف هستند ظرف ۴۸ ساعت یکدیگر را کتبًا مطلع نمایند. در غیر این صورت کلیه مکاتبات، ابلاغیه ها، و اظهاریه ها به نشانی مذکور، ابلاغ شده محسوب خواهد شد.

۲۶- شرایط فسخ قرارداد :

۱-۲۶ چنانچه پیمانکار به تعهدات خود بر طبق مفاد قرارداد عمل ننماید و یا عمل نموده مطلوب نظر کارفرما نباشد، کارفرما می تواند به طور یکجانبه نسبت به فسخ قرارداد اقدام نماید و کلیه خسارات واردہ را از محل تضمین و یا سایر مطالبات پیمانکار با تشخیص و نظر خود برداشت نماید. ضمناً تشخیص کارفرما در این خصوص قطعی بوده و پیمانکار حق هر گونه ادعا و اعتراض نسبت به تشخیص مذبور را از خود سلب می نماید. همچنین کارفرما اختیار دارد بصورت یکجانبه در مدت قرارداد اقدام به فسخ نماید در این صورت مراتب را ۱۵ روز قبل از اعمال حق فسخ کتبًا به پیمانکار اعلام می نماید.

۲۷- قوه قاهره (شرایط فورس مازور) :

در شرایط اضطراری (فورس مازور) اجرای قرارداد به حالت تعليق درآمده و پس از زوال آن، طرفین معهدهد به ايفاء تعهدات خود طبق قرارداد خواهند بود. در غيراین صورت قرارداد با توافق طرفین فسخ شده و تسويه حساب به عمل خواهد آمد.

۲۸- تعداد نسخ :

این قرارداد در ۲۸ ماده، ۲۰ تبصره و در سه نسخه تنظیم و پس از امضاء طرفین قرارداد مبادله گردیده که کلیه نسخ در حکم واحد است. و طرفین ملزم به رعایت اجرای مفاد آن میباشند و ضمانت اجرای آن را بر عهده می گیرند. ۱۴۰۳.

مهر و امضاء پیمانکار
نام و نام خانوادگی نماینده:
سمت:
محل امضاء

نام و نام خانوادگی: تورج منصوری
سمت: عضو هیأت مدیره و معاون
توسعه مدیریت و منابع
 محل امضاء
مهر و امضاء کارفرما
نام و نام خانوادگی:

سمت: مدیر شرکت خدمات حمایتی کشاورزی
استان
 محل امضاء



نشانی: رشت، کیلومتر ۲ جاده قزوین
روبروی کارخانه آرد شاد

تلفن:

۳۳۶۶۰۰۱۶-۳۳۶۶۰۵۱۱-۰۱۰۵۳

تلفن مستقیم مدیر: ۳۳۶۶۳۶۹۹

دورنگار: ۳۳۶۶۱۴۲۶

صندوق پستی: ۴۳۳۶۱-۱۱۹

پست الکترونیک:

gilan@assc.ir